

## Research Brief

# Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

### Autores

Sofia A. Cruz (Coord.)

Ana Isabel Couto

Carlos Manuel Gonçalves

Cristina Parente

Teresa Cunha Alegre

Marta Mucha



## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha



## Background / Enquadramento

O Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação de Santo Tirso (PMIND-ST), resulta de um acordo de consultoria técnica especializada entre a Câmara Municipal de Santo Tirso (CMST) e o Instituto de Sociologia da Universidade do Porto (IS-UP), visando responder aos objetivos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual 2018-2030. A Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) constitui o órgão responsável por esta Estratégia, que decorre no âmbito do Programa Operacional para a Inclusão Social e Emprego (POISE).

O PMIND-ST está em curso, desde maio de 2021, tendo já decorrido a fase da elaboração do diagnóstico e mobilização de organizações locais, no sentido de participarem na construção do PMIND concelhio. De janeiro a dezembro de 2022 decorre a fase de elaboração, execução e ajustamento do PMIND-ST, em função das necessidades das organizações envolvidas (vertente interna) e das suas áreas de atuação territorial (vertente externa). No primeiro semestre de 2023 decorrerá a fase de avaliação do PMIND-ST, com foco na criação de condições para a respetiva consolidação e disseminação até 2025.

## Metas e Objetivos de Investigação

De acordo com plano de atividades concertado com a CMST, para o apoio à alavancagem, acompanhamento e avaliação do PMIND-ST, sob orientação científica do IS-UP entre maio de 2021 e junho de 2023, destacam-se metas e objetivos definidos em três fases consecutivas: fase de diagnóstico junto de organizações e de cidadãos/ãs locais; fase de co-construção do plano (seja na vertente interna/organizacional, seja na vertente territorial), com vista à respetiva capacitação em Igualdade e Não Discriminação (IND); por fim, a fase de avaliação e divulgação dos resultados.

Na **fase de diagnóstico** destacam-se as seguintes atividades :

-a dinamização de uma sessão de sensibilização junto de responsáveis de organizações dos setores público, privado e terceiro setor (algumas das quais da Rede Social) que visou o esclarecimento das linhas gerais do Plano e o convite à



## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha



participação, no curto-prazo, respondendo a inquéritos de autodiagnóstico de práticas e representações de IND, dirigidos às organizações locais e aos/às cidadãos/ãs;

-a realização de uma sessão pública para divulgação dos principais resultados do autodiagnóstico organizacional e proposta sobre metodologia de trabalho em Comunidade de Prática (CP), para consolidar linhas gerais de uma primeira agenda de prioridades de ação em IND, desenhada nesta sessão pelas organizações participantes. Nesta sessão apelou-se à adesão formal a esta CP (que abaixo se detalha) com assinatura de uma carta de compromisso com o PMIND-ST;

-a entrega de um Relatório Preliminar de Diagnóstico com integração dos resultados dos inquéritos de autodiagnóstico organizacional e das linhas de ação, nas vertentes interna e externa, destacadas pelos/as participantes na sessão pública supra mencionada.

Na **fase de execução** salientam-se as seguintes atividades:

-o preenchimento de uma grelha de autodiagnóstico organizacional, para facilitação da análise interna e contributo para uma estratégia comum de promoção de boas-práticas locais de promoção de IND;

-a realização de sessões presenciais CP com as organizações interessadas em participar do PMIND-ST, para afinamento de prioridades concertadas, em função de áreas de atuação estratégica passíveis de ajustamentos, assim como de dificuldades sentidas no seio das organizações locais e na interação com o(s) público(s)-alvo da sua ação.

A **fase da avaliação** terá lugar no primeiro semestre de 2023 contemplará:

-a realização de novo inquérito de avaliação da capacidade das organizações (i) operarem mudanças em IND, (ii) colaborarem com as organizações com que co-construíram o PMIND-ST ou outras, (iii) introduzirem respostas inovadoras face às necessidades de promoção de IND junto dos/as cidadãos/ãs tirsenses.



## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha



## Beneficiadores finais / Público-alvo

Como públicos-alvo do PMIND-ST, em interação, destacam-se as chefias e os/as técnicos/as das organizações, na vertente interna, assim como os/as destinatários/as finais dos seus domínios de ação territorial, na vertente externa.

O investimento em áreas chave de boas-práticas de IND - como a comunicação inclusiva; a educação/ capacitação/ formação; o bem-estar e a conciliação vida profissional/ vida familiar e pessoal – revela-se fundamental para conhecer/melhorar/ utilizar mecanismos locais de denúncia e combate a situações de risco ou de efetiva discriminação ou mesmo violência, em função de género, de idade, de deficiência como fatores mais destacados *por e face a* estes públicos-alvo.

## Abordagem científica / Metodologia

No âmbito de um projeto desta natureza, a adoção de metodologias participativas assume um papel crucial de promoção de processos de diagnóstico, planeamento, intervenção e avaliação. Com efeito, a utilização de metodologia participativa de co-construção do diagnóstico e desenho das prioridades de ação organizacional e territorial, permite a identificação de fragilidades, pontos fortes, ameaças e oportunidades, que se revelam como condição necessária para atingir os objetivos traçados.

A proposta metodológica de dinamização de sessões de CP, entre organizações comprometidas com o PMIND-ST, com vista à otimização do Plano já em fase de implementação, tem vindo a avançar com a indicação de domínios prioritários, medidas concretas em curso, dificuldades sentidas (e estratégias para suplantá-las) e prazos indicativos de realização, com expectável apresentação de indicadores de concretização e/ou constrangimentos que exijam a introdução de ajustamentos.

Trata-se de uma estratégia metodológica que visa envolver todas as organizações do território (comprometidas com o PMIND-ST) e se sustenta no trabalho de equipa realizado dentro de cada organização participante. Já se realizaram duas sessões de CP - fevereiro e maio 2022 - tendo sido propostas outras duas novas sessões.



## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha

Inicialmente via dinâmica de *world-café* (sessão de fevereiro) e depois via discussão em grupos de trabalho constituídos de acordo com áreas específicas de IND (sessão de maio), com medidas decisivas mas não isentas de dificuldades de concretização. Estas sessões CP visam debater em coletivo de partilha as medidas em curso, dificuldades de concretização e propostas de superação dos desafios de IND.



Sessão de Comunidade de Prática (CP), Museu Abade Pedrosa, Santo Tirso, maio 2022

## Recomendações / Implicações para a prática

Com base no relatório de autodiagnóstico organizacional, é possível destacar um conjunto de pontos fortes e de pontos frágeis, bem como equacionar oportunidades para a melhoria e promoção de políticas e práticas nos domínios da igualdade e da não discriminação (IND), no concelho de Santo Tirso.

### *Pontos fortes:*

- Trabalho em grupos temáticos da Rede Social, sobre IND, em articulação com o município e serviços públicos;
- Boas práticas de IND, já em curso em organizações, numa perspetiva *intra* e também *inter* setorial;
- Disponibilidade de partilha de boas práticas, entre setor público, privado e terceiro setor.



## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha



### *Pontos Frágeis:*

- Fraca adesão do tecido empresarial do concelho e tardio envolvimento de uma associação local representativa do setor;
- Incumprimento da Carta de Compromisso assinada, no âmbito do PMIND-ST, por quase metade das organizações;
- Fraca atualização de dados e baixo detalhe face a indicadores nas áreas da educação, desporto e outras atividades culturais e recreativas;
- Cargos de gestão de topo das organizações assumidos sobretudo por homens e de gestão intermédia maioritariamente por mulheres;
- Maior precariedade de vínculos contratuais (precários e/ou temporários) das mulheres;
- Fraco conhecimento dos/as cidadãos/ãs sobre iniciativas desenvolvidas no concelho orientadas para a IND.

### *Oportunidades:*

- Alargamento do perfil organizacional da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), de Santo Tirso;
- Adesão e colaboração recente de novas organizações, em domínios chave de promoção de IND;
- Evolução positiva das sinergias entre entidades intra e extra concelhias, com destaque para as áreas da educação e saúde/bem estar;
- Adesão à Rede Nacional de Apoio às Vítimas de Violência Doméstica, como resultado do esforço concertado entre atores locais chave reunidos no grupo de trabalho sobre violência doméstica.

### Entidade parceira:





## RESEARCH BRIEF

Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação - Santo Tirso

Sofia A. Cruz (Coord); Ana Isabel Couto; Carlos Manuel Gonçalves, Cristina Parente, Teresa Cunha Alegre, Marta Mucha

## Entidades financiadoras:

Cofinanciado por:



## Contactos

### Coordenadora:

Nome: Sofia Alexandra Soares de Miranda Ferreira Cruz

E-mail: [sacruz@fep.up.pt](mailto:sacruz@fep.up.pt)

### Equipa de Investigação:

Nome: Ana Isabel Couto

Investigadora IS-UP

E-mail: [aicouto@fep.up.pt](mailto:aicouto@fep.up.pt)

Nome: Carlos Manuel Gonçalves

Investigador IS-UP

E-mail: [cmgves@letras.up.pt](mailto:cmgves@letras.up.pt)

Nome: Cristina Parente

Investigadora IS-UP

E-mail: [cparente@letras.up.pt](mailto:cparente@letras.up.pt)

Nome: Teresa Cunha Alegre

Investigadora IS-UP

E-mail: [teresacunhaalegre@gmail.com](mailto:teresacunhaalegre@gmail.com)

Nome: Marta Mucha

Consultora Social Externa IS-UP

E-mail: [marta.mucha1@gmail.com](mailto:marta.mucha1@gmail.com)

### Instituto de Sociologia

Instituto de Sociologia  
Faculdade de Letras da Universidade do Porto  
Via Panorâmica, s/n  
4150-564 Porto  
PORTUGAL

Telefone: 00 351 226 077 132 (ext. 3364)

E-mail: [isociologia@letras.up.pt](mailto:isociologia@letras.up.pt)

URL: <http://isociologia.up.pt>